

 BELLA MILA PANSİYON	TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI	Doküman No:	SR.PO.03
		Yayın Tarihi:	01.10.2025
		Revize No:	00
		Revize Tarihi:	00
		Sayfa No:	1 / 1

Bella Mila Pansiyon olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel insan haklarının ayrılmaz bir parçası kabul ederiz. Küçük ailemizde adil, eşit ve kapsayıcı bir çalışma kültürü oluşturmayı amaçlarız. İş gücüne katılım, ücretlendirme ve kariyer olanaklarında cinsiyet ayrımcılığına kesinlikle yer vermemeyi taahhüt ederiz. Bu doğrultuda benimsediğimiz temel ilkeler şunlardır:

Eşitlikçi İş Ortamı ve Ücret:

- Tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahını koruyacak önlemler alıriz.
- "Eşit işe eşit ücret"** ilkesi doğrultusunda, cinsiyete dayalı bir maaş ayırımı yapmaksızın adil bir ücretlendirme politikası uygularız.

İş Gücüne Katılım ve Görev Dağılımı:

- Kadınların iş hayatına aktif katılımını özellikle destekleriz ve tüm pozisyonlarda liyakate göre istihdamı teşvik ederiz.
- Görev dağılımı ve iş yükünde eşitliği gözeterek, çalışanlarımızın sadece yetenek ve deneyimlerine göre değerlendirilmesini sağlarız.

Sıfır Tolerans Politikası:

- İş yerinde herhangi bir çalışanımızın cinsiyetinden dolayı ayrımcılığa, tacize, istismara veya haksızlığa uğramasına asla müsamaha göstermeyiz. Bu tür durumlarla karşılaşılması halinde hızlı ve kesin müdahale mekanizmalarımız devreye girer.

İş-Aile Yaşam Dengesi:

- Çalışanlarımızın iş ve özel hayat dengesini koruyabilmeleri için elimizden gelen esnekliği sağlamaya çalışır, özellikle çocuk sahibi olan çalışanlarımızın süreçlerini destekleriz.

Yerel Destek ve Tedarik:

- İş birliklerimizde ve tedariklerimizde cinsiyet eşitliğini gözetir, daha önce de belirttiğimiz gibi kadın girişimcileri ve yerel kadın üreticileri öncelikli olarak destekleriz.

Bella Mila Pansiyon olarak, cinsiyet eşitliğini sadece bir ilke değil; iş yapış şeklimizin, kültürümüzün ve başarımızın ayrılmaz bir parçası olduğuna inanırız. Bu politikayı düzenli olarak gözden geçirmeyi ve sürekli geliştirmeyi taahhüt ederiz.